



**Organisation gestalten  
- Kultur mit Struktur versöhnen –**

**13. wissenschaftliche Fachtagung für Angewandte Wirtschaftspsychologie an der Fachhochschule Osnabrück  
in Zusammenarbeit mit der Gesellschaft für Angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)  
Osnabrück 2.+ 3.2.2007**

***Vorläufiges Tagungsprogramm – Stand 23.1.07  
Änderungen vorbehalten***

**Freitag 2. Februar 2007**  
**Fachhochschule Osnabrück Caprivigelände Caprivistr. 30a CN-Gebäude (Neubau)**

ab 8 Uhr im Foyer	<b>Anmeldung Tagungsunterlagen</b>
9 Uhr 30	<b>Tagungseröffnung Prof. Dr. Karin Rausch Präsidentin der GWPs</b>
9 Uhr 45	<b>Grußwort Dekan Prof. Dr. Peter Mayer</b>
10 Uhr bis 11 Uhr	<p><b>Plenarvortrag</b>  <b>Prof. Dr. Arist von Schlippe,</b>  Private Universität Witten-Herdecke  Wirtschaftsfakultät  Lehrstuhl für Führung und Dynamik von Familienunternehmen</p> <p><b>Das Balancieren von Paradoxien in Familienunternehmen</b>  <b>- Kultur und Struktur versöhnen -</b></p>
11 Uhr – 11 Uhr 30	<b>Diskussion</b> Leitung: Prof. Dr. Karin Rausch
11 Uhr 30 - 12 Uhr 30	Mittagspause
11 Uhr 45 -12 Uhr 15 Mittagsvorlesung	<b>Prof. Dr. Ullrich Günther Lüneburg:   Wirtschaftspsychologie in der Mongolei</b>
11 Uhr 45 – 12 Uhr 15 Foyer	<b>- POSTERSESSION -</b>
12 Uhr 30 – 18 Uhr 15	<b>Nachmittagsveranstaltungen I + II</b>
18 Uhr 15 – 18 Uhr 45	<b>Plenarveranstaltung Fazit des Tages: Bericht aus den Panels</b>
18 Uhr 45– 20 Uhr 15	Mitgliederversammlung GWPs
ab 20 Uhr 30	<p><b>Tagungsfest</b>  <b>Alte Fabrik Weidenstr. 2</b></p>

<b>2.2.07</b>	<b>12 Uhr 30 – 15 Uhr 30 Nachmittagsveranstaltungen I</b>		
	<b>A Wandel in KMU/ Familienunternehmen CN 0214</b>	<b>B Erfassung und Veränderung der Unternehmenskultur CN 0002</b>	<b>C Kultur bezogen auf Struktur in Unternehmen CN 0001</b>
	<b>Leitung: Prof. Dr. Braun von Reinersdorff Betreuung: René Kröger</b>	<b>Leitung: Prof. Dr. Greif Betreuung: Alessa Näpel</b>	<b>Leitung: Dipl.-Psych. Bähre Betreuung: Nicole Schirmbeck</b>
<b>12 Uhr 30</b>	1 Groth (Witten-Herdecke): Erfolgsmuster langlebiger Familienunternehmen	5 Moll (Duisburg): Erhebung der Unternehmenskultur durch Mitarbeiterbefragung	9 Joraschkewitz (Dortmund): Organisationskultur an der Schnittstelle zwischen Technik + Produktion in Chemieunternehmen
<b>13 Uhr 15</b>	2 Pelkmann (La Walck): Von der Gründergeneration zur AG	6 Pundt (Rostock): Vergleich von 8 beteiligungsorientierten Unternehmenskulturen	10 Brandenburg (Gummersbach): Organisationswandel durch Fehler- management in Raffineriebetrieben
<b>14 Uhr</b>	3 Kanning (Münster): Identifikation als Veränderungsunterstützung im Einzelhandel	7 Jöns (Mannheim): Kulturintegration als Erfolgsfaktor bei westlich-koreanischen Akquisitionen	11 Dries (Köln): 360°-Befragungen in Verbindung mit einem Zielvereinbarungssystem in einem Klinikum
<b>14 Uhr 45</b>	4 Drexler (Innsbruck): Kompetenzentwicklung in KMU	8 Strohmeier (Markt Schwaben): Lernende Projekte: Umgang mit Annahmen und Irrtümern	12 Haker (Stuttgart): Anpassung der PE von gewerblichen Mitarbeitern in der Automobilindustrie

## 15 Uhr 30 – 16 Uhr Kaffeepause

2.2.07	Nachmittagsveranstaltungen II 16 Uhr – 18 Uhr 15			
	<b>D Lingen</b> <b>CN 0309c</b>	<b>E Gesundheitsförderliche Arbeitsorganisation</b> <b>CN 0002</b>	<b>F Wissensmanagement – Prozesse</b> <b>CN 0001</b>	<b>G Biopsychologie / Regeln</b> <b>CN 0214</b>
	<b>Leitung: Prof. Dr. Ruping</b>	<b>Leitung: Prof. Dr. Stäudel</b> <b>Betreuung: Nicole Schirmbeck</b>	<b>Leitung: PD Dr. Beckenkamp</b> <b>Betreuung: René Kröger</b>	<b>Leitung: Prof. Dr. Rasche</b> <b>Betreuung: Alessa Näpel</b>
<b>16 Uhr</b>	13 Ruping et al (Lingen):  Theatrale Methoden der	14 Nagel (Dresden): Organisation gesund gestalten – Chancen für Menschen und Betriebe, Herausforderungen für Führungskräfte	17 Fischer/Gasser (Olten): Entscheidungsunterstützung in komplexen Planungs- und Steuerungsprozessen	20 Hollenbach (Zürich): Kann der Mensch sich verändern?
<b>16 Uhr 45</b>	Organisationsentwicklung	15 Scherrer (Wuppertal): Führung bei betrieblicher gesundheits- förderlicher Organisationsveränderung	18 Mühlbradt (Aachen): Wissensmanagement zwischen IT-Verliebtheit und Kulturschock	21 Kühlein (Baden-Baden): Reflexartiger Widerstände
<b>17 Uhr 30</b>		16 Rüllicke (Mönchengladbach): Betriebliche Gesundheitspolitik im Dachdeckerhandwerk	29 Pohlandt (Dresden): Implementierung + Evaluation von unternehmens- spezifischem Wissensmanagement in einem kleinen Dienstleistungsunternehmen – Fall -	22 Bähre (Bonn): Systemkarte zur Konfliktlösung

## Abendveranstaltungen

**Samstag 3. Februar 2007 Fachhochschule Osnabrück Caprivigelände Caprivistr. 30a CN-Gebäude (Neubau)**

8 Uhr 15 - 10 Uhr 30	<b>Morgenveranstaltungen</b>
10 Uhr 30 –10 Uhr 50	Kaffeepause
10 Uhr 50	<b>Grußwort</b> Präsident Prof. Dr. Erhard Mielenhausen
11 Uhr - 12 Uhr	<b>Plenarvortrag</b> <b>Prof. Dr. Lutz von Rosenstiel</b> Ludwig-Maximilians-Universität München Lehrstuhl für Organisations- und Wirtschaftspsychologie  <b>Organisationsentwicklung: Strukturen, Beziehungen und Einstellungen gemeinsam verändern</b>
12 Uhr – 12 Uhr 30	Leitung: Prof. Dr. Karin Rausch <b>Diskussion</b>
12 Uhr 30 - 13 Uhr 15	Mittagspause
13 Uhr 15 – 15 Uhr 30	<b>Nachmittagsveranstaltungen</b>
15 Uhr 30 - 16 Uhr	<b>Plenarveranstaltung</b> <b>Fazit des 2. Tages – Bericht aus den Panels</b>
16 Uhr – 16 Uhr 15	<b>Plenarveranstaltung</b> <b>Fazit der Tagung</b> + Ende der Tagung
16 Uhr 15 – 16 Uhr 45	Kaffeepause
16 Uhr 45 – 19 Uhr	<b>Hochschulgespräch:</b> <b>Das Profil schärfen: Lehre, Forschung und Anwendungsbezug in der Wirtschaftspsychologie</b>

<b>3.2.07</b>	<b>Morgenveranstaltungen</b>			<b>8 Uhr 15 – 10 Uhr 30</b>		
	<b>A Interkulturelles Management von Veränderungen</b>		<b>B Integration von Kultur und ökonomischer Orientierung im Krankenhaus</b>		<b>C Kultur + Struktur In Unternehmen</b>	
	<b>CN 0001</b>		<b>CN 0214</b>		<b>CN 0002</b>	
	<b>Leitung: Prof. Dr. Günther Betreuung: Klaus Bockemühl-Simon</b>		<b>Leitung: Angelika Hausen Betreuung: Gabriele Weckenbrock</b>		<b>Leitung: Prof. Dr. Lutz Packebusch Betreuung: Chantal Carotti</b>	
<b>8 Uhr 15</b>	1 Greif (Osnabrück): Interkulturelle Unterschiede und Ähnlichkeiten beim Managen organisationaler Veränderungen		4 Steege (Wolfsburg): Krankenhausverwaltung im Wandel		7 Fitzek (Köln): Kulturpsychologie von öffentlichen + privaten Institutionen	
<b>9 Uhr</b>	2 Genkova (Passau): Wenn die Unternehmenskultur die Kultur nicht ‚versteht‘		5 Schmidt-Troschke/Bazan (Witten-Herdecke): Passung von ökonomischen und inhaltlich-kulturellen Anforderungen an eine Krankenhausleitung		8 Gust (Iserlohn): Übergang von einem kommunalen IT- Dienstleister zu wirtschaftlicher Orientierung	
<b>9 Uhr 45</b>	3 Deller (Lüneburg): Internationale Entsendungen von Mitarbeitern deutscher Unternehmen		6 Runde (Osnabrück): Prinzipien der Organisationsanpassungen bei kirchlichen Trägern		9 Hagehülsmann (Hamburg): Structure follows Strategy - Was macht die Kultur der Organisation ?	

**10 Uhr 30 – 10 Uhr 45 Kaffeepause**

**Plenarveranstaltungen**

<b>3.2.07</b>	<b>Nachmittagsveranstaltungen 13 Uhr 15 – 15 Uhr 30</b>			
	<b>D workshop CN 0309c</b>	<b>E Fusionen Krankenhäuser/Hochschulen CN 0002</b>	<b>F Organisationsanpassungen/ Restrukturierungen CN 0214</b>	<b>G Organisationsanpassungen / Demographischer Wandel CN 0001</b>
	<b>Leitung: Prof. Dr. von Rosenstiel</b>	<b>Leitung: Dr. Elmar Koetz Betreuung: Gabriele Weckenbrock</b>	<b>Leitung: Prof. Dr. Klauk Betreuung: Klaus Bockemühl- Simon</b>	<b>Leitung: Prof. Dr. Prümper Betreuung: Chantal Carotti</b>
<b>13 Uhr 15</b>	10 <b>Grundlagen</b>	11 Ernst & Young (Walleyo/Böhlke) (Bad Soden) : Misslingen von Fusionen	14 Rasche (Potsdam): Pitfalls of Corporate Restructuring	17 Deller (Lüneburg): Demographischer Wandel + Anpassung der Arbeitsorganisation)
<b>14 Uhr</b>	<b>und</b>	12 Remdisch (Lüneburg): Hochschulfusion Lüneburg	15 Schweißgut (Siegen): Rehaklinik überwindet ökonomische Krise durch Kulturwandel	18 Wuestner (Augsburg): Organisationsentwicklung nach Ergebnissen von Mitarbeiterbefragungen in Stadtverwaltungen
<b>14 Uhr 45</b>	<b>praktische Fallbeispiele</b>	13 Hausen (Vietze): Fusionsprozesse im Gesundheitswesen	16 Steinhübel (Osnabrück): Wo weiche Faktoren hart werden - Psychologie eines Personalabbaus -	19 Braun von Reinersdorff (Osnabrück): Multifokales Restrukturierungs- management (Tiefenbrunn)

### Abschlussveranstaltungen

16 Uhr – 16 Uhr 30 Pause

**Samstag 3. Februar 2007**  
**Fachhochschule Osnabrück Caprivigelände Caprivistr. 30a CN-Gebäude (Neubau)**

**Hochschulgespräch zum fachlichen Austausch**  
**16 Uhr 45 – 19 Uhr**

**Das Profil schärfen:**  
**Lehre, Forschung und Anwendungsbezug in der Wirtschaftspsychologie**

**Leitung Prof. Dr. Karin Rausch, Präsidentin der GWPs**

**Teilnehmer: Prof. Dr. Lutz von Rosenstiel Universität München**

**Prof. Dr. Ullrich Günther Universität Lüneburg (FH)**

**Prof. Dr. Thea Stäudel HS Harz/Wernigerode**

**Prof. Dr. Siegfried Greif Universität Osnabrück**

**Prof. Dr. Erhard Mielenhausen Präsident der FH Osnabrück**

**Prof. Dr. Thomas Steinkamp FH Osnabrück/Lingen**

**Frau Dr. Annette Glitz München**

**und: Prof. Dr. Bruno Klauk Bits- Iserlohn mit dem Reader zu 10 Wirtschaftspsychologie - Studiengängen**